

UCHWAŁA NR XXIV/130/05
RADY GMINY RAWA MAZOWIECKA
z dnia 9 lutego 2005 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w 2005 roku a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 153 poz.1271, Nr 162 poz.1568; z 2004 roku Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203) oraz art. 30 ust. 6, 49 ust.2, 54 ust.7 w związku z art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228 poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz.959, Nr 179, poz.1845) w związku z art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. Nr 62 poz. 718, z 2001 r. Nr 46 poz. 499, z 2002 r. Nr 74 poz. 676, Nr 113 poz. 984, z 2003 r. Nr 65 poz. 595, z 2004 r. Nr 96 poz. 959) - po uzgodnieniu zapisów treści zawartych w regulaminie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Rawa Mazowiecka - uchwala co następuje:

- § 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w 2005 roku, a także kryteria i tryb przyznawania nagród , stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
- § 3. Traci moc Uchwała Nr XX/138/200 Rady Gminy w Rawie Mazowieckiej z dnia 29.09.2000 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Rawa Mazowiecka, obowiązujący w 2005 roku, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późn. zmianami)

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w 2005 roku w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznych dla samorządu zawartych w Kartce Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany w sposób zasadniczy opierają się na rozwiązaniach dotychczasowych.

Najistotniejszą zmianą w stosunku do dotychczasowego stanu prawnego jest zmiana w zakresie okresu na jaki przyznaje się dodatek motywacyjny. Proponuje się aby okres przyznawania dodatku był od 2 do 6 miesięcy a nie jak dotychczas od 6 – 12 miesięcy. Konieczność częstszego ubiegania się o dodatek powinna motywować nauczycieli do efektywniejszej pracy.

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zostały określone w regulaminie w sposób zapewniający realizację wytycznych do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 , 4 i 6 Karty Nauczyciela.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w 2005 roku a także kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Rawa Mazowiecka
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród
- 5) zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Rawa Mazowiecka,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2.Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach w wysokości co najmniej 1,7 % planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wzorowe wypełnianie obowiązków nauczyciela a ponadto:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, który może zasięgnąć opinii przedstawiciela związku zawodowego, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, po ewentualnej konsultacji z odpowiednimi strukturami związków zawodowych. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,

4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,

3. Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w wysokości :

- 1) od 170 zł. do 500 zł. dla dyrektora szkoły,
- 2) od 170 zł. do 350 zł. dla wicedyrektora,

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35 zł.
- 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 25 zł.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 2.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

a) upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim – 10 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,

b) upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym – 15 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,

c) upośledzenie umysłowe w stopniu znacznym – 20 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, awarii urządzeń technicznych,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- delegowaniem służbowym nauczyciela,
- choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca dłużej niż tydzień,
- rekolekcjami.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu łącznie w wymiarze nie niższym niż połowa etatu w szkołach w gminie Rawa Mazowiecka, przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny w kwocie:

- a/ dla jednej osoby - 25 zł
- b/ dla dwóch osób - 34 zł
- c/ dla trzech osób - 42 zł.
- d/ czterech i więcej osób - 51 zł.

2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela, małżonka, dzieci własne i przysposobione pozostające na utrzymaniu rodziców do ukończenia 25 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na wniosek nauczyciela a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się jeden raz w kwartale do dnia 15 każdego miesiąca kończącego kwartał.
9. Nauczyciele uprawnieni do dodatku mieszkaniowego są zobowiązani do bieżącego zgłaszania dyrektorowi szkoły a dyrektorzy szkół Wójtowi Gminy wszelkich zmian, mających wpływ na wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego.
10. Dyrektor Szkoły nie rzadziej niż dwa razy w roku aktualizuje wykaz osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego.

§ 12.1. tworzy się w budżecie gminy fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego 25 % pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy i 75 % w dyspozycji dyrektorów szkół.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są dyrektorom szkół, a na wniosek dyrektorów szkół nauczycielom.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej a w szczególnych wypadkach mogą być przyznawane również w innym terminie.
5. Nagrody dyrektorom szkół i nauczycielom może przyznawać Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły złożony w terminie do dnia 15 września .
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w eliminacjach gminnych, powiatowych, rejonowych i wojewódzkich konkursów i zawodów.
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - j) prowadzi akcje charytatywne.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Nagroda dla dyrektora szkoły może być przyznana wówczas gdy spełnia on kryteria zawarte w pkt 6 a ponadto:

- 1) umiejętnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami finansowymi,
- 2) dba o bazę szkolną,
- 3) inicjuje różne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 4) prowadzi racjonalną politykę kadrową,
- 5) zapewnia właściwe relacje szkoły ze środowiskiem lokalnym.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.