

**UCHWAŁA NR XXXIV.224.21
RADY GMINY RAWA MAZOWIECKA**

z dnia 29 października 2021 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 34a, art. 49, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) - po uzgodnieniu zapisów treści zawartych w regulaminie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Rawa Mazowiecka uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXI.203.21 Rady Gminy Rawa Mazowiecka z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz. 2618) § 10 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Nagroda dla dyrektora szkoły może być przyznana wówczas gdy spełnia on kryteria zawarte w ust. 8, a ponadto:

- 1) posiada aktualną wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy;
- 2) umiejętnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami finansowymi, racjonalnie i oszczędnie planuje i wydatkuje środki budżetowe i pozabudżetowe;
- 3) dba o bazę szkolną i prawidłowo dysponuje mieniem szkoły;
- 4) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) dba o wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów;
- 6) inicjuje różne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) dba o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia w szkole innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 9) podejmuje kreatywne oraz efektywne działania w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządza tymi projektami;
- 10) prowadzi racjonalną politykę kadrową;
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 12) wspomaga nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 13) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole i zapewnia właściwe relacje szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły, w tym z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami;
- 15) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, dba o rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
- 16) podejmuje inicjatywy i działania społeczno - kulturalne promujące placówkę w środowisku lokalnym;

- 17) uczestniczy w działaniach na rzecz rozwoju środowiska oświatowego oraz społeczności lokalnej gminy;
- 18) przestrzega prawa pracy, prawa oświatowego, oraz realizacji uchwał Rady Gminy Rawa Mazowiecka i zarządzeń Wójta Gminy Rawa Mazowiecka;
- 19) podnosi swoje kwalifikacje, uczestniczy w doskonaleniu zawodowym i wzbogaca własny warsztat pracy.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rawa Mazowiecka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Klimek